

## LEADERSHIP

### Il discepolo e il mantra

Il credente si è inginocchiò davanti al grande guru per essere accettato tra i discepoli. Il guru gli sussurrò all'orecchio il mantra segreto e lo avvertì di non rivelarlo a nessuno.

- Cosa succede se lo faccio? chiese il credente.

- Colui al quale rivelerai il mantra sarà liberato dai vincoli dell'ignoranza e della sofferenza, ma tu sarai escluso dalle fila dei discepoli e sarai dannato - rispose il guru.

In quel momento, il credente balzò in piedi, corse al mercato, radunò una grande folla intorno a sé e ripeté il mantra ad alta voce davanti a tutti.

I discepoli raccontarono al guru cosa era successo e gli chiesero di espellere quell'uomo dal monastero per punirlo per la sua disobbedienza.

Il guru sorrise e disse:

- Quell'uomo non ha bisogno del mio insegnamento. A giudicare dalle sue azioni, è già lui stesso un guru.

"L'azione di guidare un gruppo di persone o un'organizzazione."

La leadership cattura gli elementi essenziali dell'essere in grado e preparati a ispirare gli altri. Una leadership efficace si basa su idee che vengono effettivamente comunicate agli altri in un modo che li coinvolga abbastanza da agire come il leader vuole che agiscano.

I leader devono essere abbastanza affabili da consentire agli altri di seguire i loro ordini e devono avere le capacità di pensiero critico per conoscere il modo migliore per utilizzare le risorse a disposizione di un'organizzazione.

La leadership consiste nell'assumere rischi e sfidare lo status quo.

I leader motivano gli altri a realizzare qualcosa di nuovo e migliore. È interessante notare che i leader fanno ciò che fanno per perseguire l'innovazione, non come un obbligo. Misurano il successo osservando i risultati e l'apprendimento del team. I leader sono visionari, analizzano e valutano ogni situazione per ottenere risultati nuovi e migliori.

Cosa fanno i leader? I leader non sono sempre persone che detengono ranghi più alti in un'organizzazione. Ma sono persone conosciute per le loro convinzioni e l'etica del lavoro. Un leader è appassionato del proprio lavoro e trasmette il proprio entusiasmo ai colleghi, consentendo loro di raggiungere i propri obiettivi.

Quali sono i diversi tipi di leadership?

Tutti i leader hanno uno stile unico che li distingue dagli altri

## Leadership autocratica

Un leader che ha il controllo completo sulla sua squadra è chiamato leader autocratico. Non piegano mai le loro convinzioni e regole per nessuno. Inoltre, il loro team non ha voce in capitolo nelle decisioni aziendali. Inoltre, la squadra dovrebbe seguire il percorso indicato dal leader. Questo stile di leadership arcaico ha pochissimi acquirenti perché scoraggia il cambiamento.

Leadership Laissez-Faire deriva da una parola francese che significa "permettere di fare". In questo tipo di leadership, i membri del team hanno la libertà di svolgere il proprio lavoro secondo la propria volontà. Hanno la libertà di portare la loro prospettiva e intelligenza nello svolgimento delle funzioni aziendali.

Leadership democratica In questo tipo di leadership, i membri del team e il leader contribuiscono in egual misura alla realizzazione degli obiettivi aziendali. Inoltre, lavorano insieme e si motivano a vicenda per raggiungere anche i propri obiettivi personali.

Quali sono le qualità di un buon leader?

1. Onestà e integrità: i leader apprezzano la virtuosità e l'onestà.
2. Ispirazione: i leader sono auto-motivanti e questo li rende grandi influencer. Sono una buona fonte d'ispirazione per i loro seguaci.
3. Abilità comunicative: i leader possiedono grandi capacità comunicative. Sono trasparenti con il loro team e condividono con loro fallimenti e successi.
4. Visione: hanno un'idea chiara di ciò che vogliono e di come ottenerlo. Essendo buoni comunicatori, i leader possono condividere con successo la loro visione con il team.
5. Empatia: un leader dovrebbe essere un tipo emotivo ed empatico perché lo aiuterà a sviluppare un forte legame con la propria squadra. Inoltre, queste qualità aiuteranno un leader ad affrontare i problemi, le lamentele e le aspirazioni dei membri del suo team.
6. Obiettivo: un buon leader dovrebbe essere obiettivo.
7. Intelligenza: un buon leader deve essere abbastanza intelligente da arrivare a soluzioni organizzative a problemi difficili.

8. Apertura mentale e creatività: un buon leader è qualcuno che è aperto a nuove idee, possibilità e prospettive. Essere un buon leader significa capire che non esiste un modo giusto di fare le cose. Pertanto, un buon leader è sempre pronto ad ascoltare, osservare ed essere disposto a cambiare.

9. Paziente: un buon leader comprende che una strategia aziendale richiede tempo per svilupparsi e produrre risultati. Inoltre, credono anche che "il miglioramento continuo e la pazienza" portino al successo.

10. Flessibile: poiché i leader comprendono il concetto di "miglioramento continuo", sanno anche che essere adattabili li porterà al successo.

4 consigli per migliorare le capacità di leadership | Brian Trace

<https://www.youtube.com/watch?v=61OzhSrgsd8>

Cos'è un leader?

[https://www.youtube.com/watch?v=UwWJl\\_U7hP4](https://www.youtube.com/watch?v=UwWJl_U7hP4)